MAGAZINE SEMESTRIEL DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES / N° 13 - JANVIER 2014

(trait d'union)

Le magazine de votre Communauté de Communes

Communauté de Communes de la VALLÉE DE L'ARIÈGE

www.cc-vallee-ariege.fr

p.12 PETITE ENFANCE

L'avenir s'écrit aujourd'hui

Deux nouvelles communes entrent dans l'intercommunalité

ÉVÉNEMENT
Bienvenue à Gaillac-Toulza et Marliac p.6

CHANTIER D'INSERTION
Vers le retour à l'emploi ! p.10

BLOC NOTES

SERVICES INTERCOMMUNAUX

Accueil emploi
05 61 50 99 00
service-emploi@wanadoo.fr

Crèche l'Oustalet
Tél. 09 65 28 61 60

Microcrèche Le Cantounet
Tél. 09 62 13 29 71

Coordinatrice enfance et Petite Enfance
Tél. 06 76 17 66 24

École de musique Nicole Bonay
Tél. 05 61 50 71 33

RAM Auterive
Tél. 05 34 26 35 06

RAM Caujac
Tél. 05 61 50 81 58

ALSH d'Auterive
Tél. 05 61 50 81 58

ALSH Grépiac
Tél. 07 81 75 27 88

SERVICES EXTÉRIEURS

Mairie d'Auragne
Tél. 05 61 50 72 30

Mairie d'Auterive
Tél. 05 61 50 96 70

Services techniques d'Auterive
Tél. 05 34 28 19 30

Déchèterie d'Auterive
Tél. 05 61 50 07 13

Mairie de Caujac
Tél. 05 61 08 90 68

Mairie de Cintegabelle
Tél. 05 61 08 90 97

Mairie d'Esperce
Tél. 05 61 08 91 54

Mairie de Gaillac - Toulza
Tél. 05 61 08 91 86

Mairie de Grazac
Tél. 05 61 08 42 39

Mairie de Grépiac
Tél. 05 61 08 54 60

Mairie de Labruyère-Dorsa
Tél. 05 61 08 35 24

Mairie de Lagrâce-Dieu
Tél. 05 61 50 72 46

Mairie de Marliac
Tél. 05 61 08 47 96

Mairie de Mauressac
Tél. 05 61 50 62 00

Mairie de Miremont
Tél. 05 61 50 67 05

Mairie de Puydaniel
Tél. 05 61 50 72 44

Halte garderie les Canailloux
Tél. 05 61 50 02 17

Crèche Ile aux enfants
Tél. 05 61 50 89 02

Centre de Loisirs Cintegabelle
Tél. 05 61 08 35 72

SMIVOM de la Mouillonne Déchèteries de Cintegabelle, Grépiac et Miremont
Tél. 05 61 50 68 17

[4] Actualité

- La CCVA participe à la foire d'Auterive
- Bienvenue à deux nouvelles communes: Gaillac-Toulza et Marliac

[6] Emploi

- Forum de l'emploi: une fenêtre sur le monde de l'emploi

[7] École de musique

- Démocratiser l'accès à la musique

[8] Assainissement

- Schéma directeur d'assainissement intercommunal

[10] Chantier d'insertion

- Retour à l'emploi ou la formation
- Partenariat avec l'APPMA

[12] Petite Enfance

- M.Chenin, vice président de la commission
- Crèche associative d'Auterive ''L'île aux enfants''

[13] Petite enfance

- RAM
- L'Oustalet
- Lé Cantounet
- Les Canailloux

[15] Enfance

- Centre de loisirs Louis Souillès
- Centre de loisirs de Cintegabelle
- Centre de loisirs de Grépiac

"Trait d'union" est édité par la Communauté de Communes de la Vallée de l'Ariège
Tél. : 05 61 50 99 00
Directeur de la publication : Christophe Lefèvre, Président de la Communauté de Communes
Rédaction - Iconographie - Photos - Secrétariat de rédaction : équipe de la CCVA
Conception - Réalisation - Maquette: Six etdemi communication
Tirage : 8.000 exemplaires
Impression, papier et façonnage : Six etdemi communication
Dépôt légal : 1ee semestre 2014

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA VALLÉE DE L'ARIÈGE

RD 820- Zone Industrielle Robert Lavigne - 31190 AUTERIVE
Tél. : 05 61 50 99 00 - Fax : 05 61 50 99 02
Courriel : cc-vallee-ariege@orange.fr

Ouvert du lundi au vendredi - de 9h à 12h et de 13h à 17h

VOILÀ SIX ANS QUE CHRISTOPHE LEFÈVRE EST PRÉSIDENT DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES... ET IL EST L'HEURE POUR LUI DE REGARDER LE CHEMIN ACCOMPLI EN PARTENARIAT AVEC TOUS LES ÉLUS COMMUNAUTAIRES.

« La démocratie a largement vécu durant ce mandat... afin de développer le territoire ! »

Christophe Lefèvre
Président de la Communauté des Communes de la Vallée de l'Ariège
Maire d'Auterive

Six années viennent de s'écouler... Quels sont vos sentiments sur cette expérience enrichissante ?

Que le temps passé à vous servir a défilé rapidement ces six dernières années.
Je veux ici rapidement me souvenir de l'ensemble du travail accompli avec les vice-présidents, les élus communautaires et bien entendu l'ensemble des agents de la Communauté de Communes. Nouvelles compétences obligent, le nombre a cru fortement, apportant ainsi de nouvelles expertises, de nouvelles expériences, des regards nouveaux sur notre fonctionnement mais aussi sur notre avenir collectif.
Je remercie toutes les personnes qui ont permis à notre territoire de se développer, de se structurer et qui m'ont épaulé. Je suis heureux que l'esprit communautaire ait vécu dans une ambiance chaleureuse et conviviale qui n'a pas empêché quelques débats houleux mais toujours fructueux. La démocratie a largement vécu durant ces six années. C'est une chance !

La fin de ce mandat est riche en faits marquants au début de cette nouvelle année...

Une fois encore, vous allez découvrir dans votre magazine toute l'action de la Communauté de Communes au plus près de chez vous. Que ce soit l'école de musique, les structures de la petite enfance et de l'enfance, l'assainissement, l'emploi ou encore le chantier d'insertion tout est mis en œuvre pour agir au mieux en fonction de nos possibilités.
Je veux souligner trois faits marquants qui ont débuté au 1er janvier de cette année :
- L'arrivée officielle des communes de Gaillac-Toulza et de Marliac. Notre territoire regroupe donc 14 communes et 20 000 habitants.
- La gestion en régie directe du Centre de Loisirs d'Auterive qui assure une parfaite continuité du service public.
- L'ouverture des locaux agrandis du siège de notre communauté pour permettre un meilleur accueil du public et de meilleures conditions de travail des agents.
Je vous présente à toutes et à tous mes vœux de bonheur, de santé, de réussite, de prospérité et vous souhaite en conséquence une excellente année 2014.

ZOOM SUR...

SOPHIE BLACHÈRE, LA NOUVELLE RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

Pouvez vous nous expliquer votre parcours ?

Issue d'une formation juridique et confortée par l'obtention d'un Master 2 en droit social/santé publique, j'ai travaillé au sein de la Mairie de Toulouse, puis de la Communauté urbaine de Toulouse Métropole pendant près de 9 ans. J'ai occupé des postes très différents comme la gestion d'aires d'accueil pour les gens du voyage ou encore la communication externe sur les projets urbains. Ces métiers divers et variés m'ont permis d'acquérir de nombreuses connaissances et compétences, tout en me faisant découvrir bien des facettes de la fonction publique territoriale.

Quelles sont vos envies professionnelles à ce poste ?

J'ai recherché un poste en corrélation avec mon cursus universitaire. À mon grand étonnement, un poste de Responsable des Ressources Humaines était ouvert à la Communauté de Communes sur le territoire sur lequel je réside. Ma motivation et ma force de proposition ont semble-t-il été appréciées lors de mon entretien en commission de recrutement… La gestion du personnel, l'accompagnement des agents dans leur carrière et leur démarche personnelle, l'écoute et l'adaptation sont des sujets sur lesquels il est important de réfléchir. L'environnement professionnel, la charge de travail et l'épanouissement de l'agent sont autant de questions qui méritent d'être entendues et solutionnées.

En poste depuis le 1er octobre 2013, je suis consciente du challenge que revêt un tel poste. Je prends petit à petit mes marques, au côté d'une équipe conviviale et sur des dossiers passionnants.

La vie urbaine est maintenant derrière moi… Une nouvelle expérience commence, laissant la place à une dimension plus proche de l'humain.

ACTUALITÉ / CCVA

PARTICIPATION À LA FOIRE D'AUTOMNE D'AUTERIVE

Un lieu d'échanges avec les usagers du territoire

1/5- Concerts de l'école de musique.
2-Animation jazz par New Orleans.
3- Troupe le goupil.
4- Agents de la CCVA.
6-Animation country.

Sur le thème dynamique des "Artisans donnent le ton, entrez dans la danse", la foire s'est tenue du 20 au 22 septembre dernier à Auterive. La Communauté de Communes a participé à cette 21ème édition.

Artisans et commerçants, indépendants ou franchisés, issus de divers secteurs professionnels, présentaient leur activité dans les différents stands.

C'est tout naturellement que l'école de musique intercommunale Nicole Bonay était mise à l'honneur et a proposé, au cours de ces différentes journées, de courts concerts de "musiques actuelles". Ses élèves, accompagnés parfois de leurs professeurs, ont pu partager leur passion et leur talent avec les visiteurs.

Les autres services de l'intercommunalité étaient représentés sur son stand. Les visiteurs ont ainsi pu obtenir des renseignements en matière d'assainissement, de petite enfance, d'enfance, d'école de musique ou sur des interrogations plus générales.

Cette manifestation locale reste le lieu privilégié où les services de la Communauté de Communes viennent à la rencontre des usagers pour leur faire découvrir l'étendue de ses compétences et partager autour de la bonne humeur. Rendez-vous dans deux ans !

ACTUALITÉ / CCVA
TRAVAUX D'AGRANDISSEMENT DU SIÈGE DE LA CCVA

Les services s'installent dans leurs nouveaux locaux

Les travaux d'extension du siège se poursuivent. Félicitations aux entreprises qui ont travaillé sur le chantier et au maître d'œuvre de l'opération, le cabinet d'architectes Arua, pour avoir tenu des délais très courts. La première phase des travaux a été réceptionnée fin décembre et l'ensemble des services a pu s'installer dans les nouveaux locaux dès la fin de l'année. Une zone d'accueil est installée provisoirement dans cette nouvelle aile avant de retrouver sa place centrale d'ici quelques semaines.
La seconde phase des travaux a commencé début janvier dans les anciens bâtiments pour réaménager les bureaux. Une salle sera mise à disposition des demandeurs d'emploi afin de les aider dans leur recherche en leur mettant, notamment, à disposition du matériel informatique.
Encore un peu de patience sera nécessaire, car l'achèvement des travaux est prévue au mois de février.

SCRUTIN DES MUNICIPALES... PREMIÈRE ÉLECTION DES CONSEILLERS COMMUNAUTAIRES

Pour la première fois en mars 2014, pour les communes de plus de 1 000 habitants, les conseillers communautaires seront élus au suffrage direct, par fléchage, dans le cadre des élections municipales.
Les conseillers communautaires composent l'organe délibérant des communautés de communes, des communautés d'agglomération, des communautés urbaines et des métropoles.
A la suite du transfert d'un nombre croissant de compétences des communes vers les structures intercommunales, la question de la légitimité démocratique de l'**intercommunalité s'est posée**.
Les délégués intercommunaux, qui représentent les communes au sein des établissements publics de coopération intercommunale, étaient jusqu'à présent désignés au sein du conseil municipal.
Le principe de l'élection des conseillers communautaires au suffrage universel direct a finalement été voté dans le cadre de la loi portant réforme des collectivités territoriales du 10 décembre 2010. La loi électorale du 17 mai 2013 a organisé les modalités de cette élection.
Lors des élections municipales de mars 2014, les électeurs des communes **de plus de 1000 habitants** désigneront sur le même bulletin de vote les élus au conseil municipal et les élus aux structures intercommunales. Ainsi, un candidat ne pourra pas se présenter uniquement en tant que conseiller communautaire.
L'élection se fera par "fléchage" : le bulletin de vote comprendra deux listes, une pour les candidats au conseil municipal, une pour les candidats aux sièges de conseillers communautaires.
Dans les communes **de moins de 1000 habitants**, les conseillers communautaires seront désignés dans l'ordre du tableau, c'est-à-dire le maire puis les adjoints puis les conseillers municipaux ayant obtenu le plus de voix lors des élections municipales. Ils ne seront donc connus qu'à l'issue de la première séance du conseil municipal, après l'élection du maire et des adjoints.

EXTENSION DU TERRITOIRE : Bienvenue aux communes de Gaillac-Toulza et Marliac

Gaillac-Toulza et Marliac ont rejoint l'intercommunalité depuis le 31 décembre 2013.

La Communauté de Communes de la Vallée de l'Ariège est composée, aujourd'hui, de 14 communes en son sein et regroupe une population totale de 19640 habitants.
La refonte de l'intercommunalité introduite par la loi du 16 décembre 2010 vise à intégrer les communes isolées dans des intercommunalités et à rationnaliser les structures intercommunales existantes. Pour simple rappel, la Communauté de Communes de la Vallée de l'Ariège avait émis lors du conseil communautaire du 4 décembre 2012 un avis favorable pour l'intégration des deux communes supplémentaires.
Afin de lier des relations courtoises avec l'intercommunalité, les maires de ces communes étaient invités, depuis plusieurs mois, à participer aux manifestations intercommunales mais également aux séances de conseil communautaire.
Bienvenue donc aux Gaillacoises et Gaillacois, Marliacoises et Marliacois !

Pour en savoir plus: Loi 2010-1563 du 16 décembre 2010 réforme des collectivités locales. Loi 2013-403 du 17 mai 2013 relative à l'élection des conseillers départementaux, des conseillers municipaux et des conseillers communautaires et modifiant le calendrier électoral.

Carte du nouveau périmètre de la CCVA. 19640 habitants - 42 sièges.

UNE NOUVELLE RÉFÉRENTE EN MATIÈRE D'EMPLOI **Miriem Disco, la nouvelle voix de l'emploi**

Chargée de l'accueil et de l'emploi depuis juillet, Miriem Disco est directement en contact avec les habitants de la collectivité. Dans le cadre de ses fonctions, elle est le lien privilégié entre les demandeurs d'emploi, les entreprises et pôle emploi. Elle se tient à leur disposition pour les aider à retrouver un emploi : inscription et réinscription à Pôle Emploi, recherche d'annonces, contact avec les entreprises, soutien à la rédaction des lettres de motivation et curriculum vitae,...
Miriem Disco apprécie ses nouvelles missions et pense que ''pouvoir aider les demandeurs d'emploi à trouver des solutions pérennes est très enrichissant, diversifiant et valorisant.''

1- Les élus et les acteurs locaux à la rencontre des participants.
2- Stand de la CCVA.
3- Atelier autour de la création d'entreprise.

FORUM POUR L'EMPLOI / BILAN
GROS PLAN SUR L'ÉDITION DE SEPTEMBRE

Une fenêtre professionnelle sur le monde de l'emploi

La Communauté de Communes organisait le 12 septembre dernier un Forum pour l'Emploi qui a permis la mise en relation des demandeurs d'emploi du territoire avec des employeurs, des collectivités et des partenaires.

Un peu plus de 40 entreprises, organismes et collectivités publiques ont répondu à cette 8eme édition.

Différents secteurs d'activités étaient représentés: la restauration (Mac Donald's), l'industrie (RECA Peinture), le tertiaire (le groupe Atalian), les organismes publics (Pôle Emploi, Cap Emploi, le GRETA Garonne/ SARAPP), les administrations (la Mairie d'Auterive, l'Armée de Terre, la Police Nationale).

Environ 500 demandeurs d'emploi, principalement inscrits sur le territoire de la Communauté de Commune de la Vallée de l'Ariège sont venus à la rencontre des différents acteurs du forum et ont engagé de multiples échanges.
80 offres d'emploi étaient proposées dans différentes filières (vente, commerce, industrie, service à la personne, etc.). Cinquante ont pu être pourvues.
Afin d'animer le Forum pour l'Emploi et amener des informations à l'attention de personnes intéressées, un atelier ''créer son entreprise'' était proposé, en partenariat avec la Chambre de Métiers et de l'Artisanat, BGE, la Chambre de Commerce et d'Industrie et le Pôle Emploi. Cet atelier avait pour but d'orienter les auditeurs vers les différentes étapes de la création ou de la reprise d'une entreprise, les informer sur les contraintes, répondre à leurs questions.

M. BEYRIES, Sous-Préfet de Muret, ainsi que le Président de la Communauté de Communes, M. LEFEVRE et les délégués communautaires ont participé au Forum afin de rencontrer l'ensemble des participants présents et d'échanger sur l'état de l'emploi dans les différents domaines d'activité.

Depuis cette rentrée 2013-2014, l'Ecole de Musique Intercommunale de la Vallée de l'Ariège N.Bonay est épaulée d'un élu référent Michel MANIQUAIRE en charge de la conduite de l'école de musique auprès du Directeur Jean-Claude GERIN.

Michel Maniquaire, pourriez-vous vous présenter en quelques mots auprès de nos lecteurs ?
Maire de la Commune d'ESPERCE, je suis membre de la CCVA et également élève en guitare classique à l'Ecole de Musique. Mon rôle d'élu référent est de personnifier l'employeur que sont tous les élus délégués des 14 communes qui composent notre intercommunalité, j'intègre Gaillac-Toulza et Marliac qui nous rejoindront en cours d'exercice. Ainsi je relaie toutes les informations concernant la gestion du budget, les besoins en personnel et en locaux à l'EMIVA auprès de son administration, en particulier son directeur Jean-Claude Gérin, et réciproquement je suis à l'écoute et je relaie les demandes et interrogations de l'Ecole de Musique.

Jean-Claude Gérin, nos lecteurs ne vous connaissent peut-être pas encore très bien, pourriez-vous faire de même ?
Lauréat du Conservatoire National Supérieur de Musique de Paris, je fus pendant dix ans violoncelle solo de l'Orchestre National du Capitole de Toulouse. J'ai réorienté ma carrière en 2000 vers la pédagogie. Après plusieurs années passées à l'EMMA, j'ai participé activement à l'intégration de l'Ecole de Musique dans la Communauté de Communes de la Vallée de l'Ariège. Je suis actuellement directeur de ce nouvel établissement qu'est l'EMIVA Nicole Bonay. Mes missions sont le pilotage du Projet d'Etablissement et la mise en place d'actions en cohérence avec celui-ci. Les axes forts qui y sont inscrits sont : la démocratie culturelle, la démocratie sociale, la cohésion du territoire et la primauté du collectif. Par exemple, la démocratisation culturelle se traduit par un nombre de partenariats très important sur toutes les communes de la CCVA avec l'Education Nationale.

Michel Maniquaire, pourriez-vous donner quelques explications concernant les enjeux de l'éducation artistique et culturelle sur notre territoire ?
Notre Ecole est par définition à vocation intercommunale. À ce titre, l'enseignement de la musique se doit d'être pour tous les habitants : enfants, adultes actifs, retraités, handicapés. Ses tarifs d'adhésion et de pratique musicale sont et resteront accessibles à toutes les familles. Pour montrer son rayonnement au-delà d'Auterive, l'EMIVA présente chaque année des auditions dans les localités de la CCVA qui le souhaitent. Elle intervient également dans les écoles maternelles et primaires. Hormis le fait que la majorité des cours sont donnés à Auterive, dans la mesure ou des locaux sont disponibles ou mis à disposition dans certaines communes, l'EMIVA dispense aussi des cours instrumentaux ou d'éveil musical tels qu'à Cintegabelle/Baccarets, Cintegabelle/Cinéma et Miremont/salle P.Dupont.

Jean-Claude Gérin, comment envisagez-vous cette nouvelle collaboration avec M.Maniquaire et qu'en attendez-vous concrètement ?
L'EMIVA N.Bonay est une jeune école dont nous débutons la quatrième année d'existence. Ma collaboration avec M.Maniquaire s'inscrit dans une évolution normale de contrôle de la Communauté sur les objectifs, les réalisations et la gestion de l'EMIVA N.Bonay. Je la vis comme la médiation (pédagogique) la plus appropriée pour expliquer à tous un service qui, par les missions qui lui sont dévolues, agit très souvent en décalage horaire avec beaucoup de services publics traditionnels, une progression dans la qualité de communication en interne et surtout comme une aide précieuse à la réalisation de mes missions. En effet, nous serons tous deux forces de propositions auprès de la communauté sur tout ce qui concerne les enseignements artistiques sur le territoire.

Michel Maniquaire, quels vont être les sujets principaux auxquels vous allez vous atteler dans le cadre de votre action ?
La CCVA, et donc ses représentants élus, ont la volonté de favoriser la culture pour tous sur notre territoire. Une commission culture est présente dans son organisation.
L'EMIVA est la base du développement culturel. Le nombre d'adhérents qui dépasse chaque année les prévisions témoigne de la nécessité de réfléchir quant à une évolution dans tous les domaines culturels dans l'intérêt et la demande de tous les habitants de l'Intercommunalité.
A court terme, il est important d'apporter tout soutien à la structure dynamique de notre Ecole.

ZOOM / ÉCOLE MUSIQUE
Deux nouveaux visages

Pour un même projet : démocratiser l'accès à la musique !

[1] Équivalent Habitant

(MAURESSAC)

A Mauressac, l'Intercommunalité en partenariat avec la mairie a réalisé en début d'été 2013, avec le concours de son maître d'œuvre (Pure Environnement) et de l'entreprise Causse et Brunet, des travaux de réhabilitation des berges de la lagune. En effet, celles-ci se trouvaient, depuis plusieurs années du fait de la recrudescence des ragondins, dans un état désastreux qui remettait en cause le bon fonctionnement de cette station d'épuration. Voici le nouveau visage de la lagune que le large public a découvert lors des illuminations de Noël.

(GRÉPIAC) (MIREMONT)

Réceptionnées en milieu de l'année 2013, les deux nouvelles stations d'épuration ont fait peau neuve et affichent un tout autre visage.

(ESPERCE)

Collecteur Eaux Usées, acte 4. Notre établissement poursuit sa politique d'extension de réseau. Il s'agit cette fois du centre-bourg, où l'étroitesse des ruelles associée à un bâti remarquable constituera un challenge technique sous Charte Qualité. Le bureau d'étude CEREG nous accompagne dans ce projet en tant que maître d'œuvre.

(AUTERIVE)

Face à la dangerosité du site lors des opérations de maintenance et de réparation (proximité immédiate de la voie ferrée et d'un carrefour très passant), le poste de refoulement dénommé "La Fageolle" va être déplacé en début d'année 2014. La société Saint Aubin/Bazalgette/Warin s'est vue confiée la mission de Maîtrise d'œuvre pour ce projet délicat. Un autre projet d'assainissement est prévu en ce début d'année 2014 sur Auterive : une extension du collecteur d'assainissement des eaux usées "Allée du Ramier". Ce projet répond à un enjeu environnemental fort pour le milieu naturel (rappel : l'Ariège est classé Natura 2000). Ce projet permettra de desservir l'ensemble des équipements touristiques et sportifs communaux situés dans ce secteur (piscine, camping, maisons du Rugby et de l'Athlétisme, vestiaires et tribunes de Rugby, ...).

(INFORMATIONS)

Pour assurer le développement de ses missions, la Communauté de Communes a choisi de miser sur l'humain, vraie valeur ajoutée. Depuis le 1er mai 2013, un deuxième agent est venu renforcer la structure technique.

URGENCE ASSAINISSEMENT

En cas de canalisation bouchée, débordement, numéro d'urgence à composer :

▶ de 9h à 12h et de 13h à 17h

05 61 50 99 00

▶ en dehors des heures ouvrables, en semaine, 24h/24, week-ends et jours fériés

0 811 902 903

(GRAZAC)

En 2014, l'intercommunalité prévoit également de lancer une nouvelle tranche d'extension de réseaux sur Grazac. Ce projet est monté en étroite collaboration avec la mairie dans le respect des priorités définies dans le schéma communal d'assainissement révisé en 2012 dans le cadre du PLU. Cette démarche de concertation avec la mairie a permis d'améliorer le projet initial, dans le but d'une meilleure cohérence en terme de salubrité publique et d'efficacité de l'action publique intercommunale.

(PUYDANIEL)

En accord avec la commune, la CCVA vient de financer les travaux de réhabilitation du Chemin de Ferret réalisés par l'entreprise AGUIRRE. L'accès au Poste de Refoulement est désormais facilité et ce, quelque soit le véhicule ou les conditions climatiques.

(GAILLAC-TOULZA) (MARLIAC)

Bienvenue. Notre territoire s'agrandit à compter du 1er janvier 2014 avec l'arrivée de deux nouvelles communes : Gaillac-Toulza et Marliac (qui est resté en assainissement non collectif). Le patrimoine "Assainissement collectif" de la CCVA s'étoffe donc d'un peu moins de 3000 mètres linéaires de réseaux d'eaux usées supplémentaires et d'une station d'épuration de plus sur Gaillac-Toulza : ouvrage de type filtre bactérien de 400 EqH (Equivalents Habitants) construit en 1987.

(CAUJAC)

En 2014, à la demande de la commune, la CCVA a décidé d'étendre le collecteur d'eaux usées de Caujac : rues du forgeron et du presbytère. Dans cette ancienne partie du village, il n'existe pas d'autre moyen d'évacuation des effluents domestiques. Cet équipement répond aux besoins des habitants avec la desserte d'une vingtaine de maisons d'habitation en cœur de village.

ZOOM / SCHÉMA DIRECTEUR D'ASSAINISSEMENT INTERCOMMUNAL
Un outil pour les élus

Des projets de nouvelles stations d'épuration en cours de réflexion

Cet outil d'aide à la décision pour les élus, lancé à l'initiative de M. Sébastien VINCINI, Vice-Président à l'Assainissement, est sur le point d'être validé. Il doit permettre d'élaborer un plan d'actions et de travaux cohérent et concerté sur les 10 années à venir (2014-2024) en répondant aux enjeux du territoire intercommunal. Le bureau d'études CEREG, qui accompagne la CCVA dans cette démarche, a présenté au comité de pilotage de juin l'état des lieux et le diagnostic des équipements de la CCVA : réseaux et stations d'épuration. Il a ensuite rencontré l'ensemble des communes afin de recueillir leurs attentes au cours de l'été 2013. Le 7 novembre 2013, le COPIL s'est à nouveau réuni afin de hiérarchiser les actions prioritaires et de débattre sur l'étude de deux scénarii chiffrés avec leur impact sur le prix de l'eau.

Le Conseil Communautaire a validé le scénario le plus ambitieux le 9 décembre 2013. Ce document de planification fera l'objet en début d'année 2014 d'une enquête publique avec la présentation des zonages d'assainissement révisés à l'échelle de l'intercommunalité.

Par ailleurs, le bureau d'études CEREG a également été missionné par la CCVA pour travailler sur les avant-projets de deux projets structurants du schéma directeur : un projet de nouvelle station d'épuration afin de traiter les eaux usées du hameau de Picarrou sur Cintegabelle et le projet d'extension de la station d'épuration actuelle d'Auterive qui arrive à saturation de sa capacité de traitement.

ACTUALITÉ / DÉCLARATION D'INTÉRÊT GÉNÉRAL
pour les travaux de rivière sur le territoire communautaire

La Communauté de Communes a lancé en début d'année 2013 une étude "bassin versant" préalable à l'élaboration d'une Déclaration d'Intérêt Général pour les travaux en rivière sur l'ensemble de son territoire. L'étude est réalisée par le bureau d'étude AGERIN (spécialiste du bassin de l'Ariège) et financée par l'Agence de l'Eau (50 %), le Conseil Régional Midi-Pyrénées (20%). Cette étude doit permettre de définir, en collaboration avec les acteurs locaux, une politique globale pour une gestion durable et intégrée des cours d'eau à l'échelle du bassin versant avec l'élaboration d'un programme pluriannuel de travaux sur 5 ans.

Phasage de l'étude :
· État des lieux / Diagnostic / Hiérarchisation des enjeux avec les élus : réalisés entre janvier et juillet 2013 ;
· Entre août et septembre : élargissement de l'étude par avenant aux communes de Gaillac-Toulza et Marliac qui intègrent la CCVA au 31/12/13 ;
· Définition des éléments de cadrage de la future politique d'intervention (type d'actions et espace de gestion) : prévue pour octobre-décembre 2013 ;
· Élaboration du programme pluriannuel de gestion des cours d'eau, dossier de Déclaration d'Intérêt Général : prévue pour janvier-février 2014.

CHANTIER D'INSERTION / L'HEURE DES BILANS
UNE ANNÉE 2013...

... vers le retour à l'emploi ou les formations qualifiantes

L'année écoulée, le chantier d'insertion était sur tous les fronts... celui de permettre aux plus fragilisés par le chômage de retrouver le chemin de l'emploi, par l'entretien, la gestion et la restauration des ruisseaux du territoire... Gros plan sur cette année écoulée !

TRAVAUX DE RESTAURATION ET DE GESTION COURANTE SUR LE RUISSEAU "L'ESQUERS" À MIREMONT

L'intervention sur l'Esquers a consisté en une gestion courante dans la partie "village" et en une restauration lourde dans la partie "plaine" jusqu'à sa confluence avec la Mouillonne. De gros peupliers morts ont été abattus, de nombreux embâcles composés d'ormes secs ont été enlevés en particulier, en aval du village. Des travaux de génie végétal (tressage de saules, ...) sont prévus cet hiver afin de "traiter" des encoches d'érosion potentiellement dangereuses pour les habitations. Vu la forte densité de ragondins dans la partie village du cours d'eau, il sera procédé également à des opérations de piégeage cet hiver. Linéaire de berges effectué: 3400 m de gestion courante et 1900 m de restauration (2,5 mois de travail).

TRAVAUX DE RESTAURATION SUR LE RUISSEAU "LE RIVALS" À MIREMONT

Une importante restauration était nécessaire sur ce cours d'eau de plaine dont la digue avait rompu il y a deux ans. De récents travaux de canalisation d'eau potable ont donné lieu à une restauration de la berge. Notre intervention a consisté en l'enlèvement d'embâcles et d'arbres morts afin de permettre une régénération naturelle de la ripisylve.
Linéaire de berges : 1500 m (1 mois de travail)

TRAVAUX DE RESTAURATION SUR LE RUISSEAU "LE MAURESSAC"

Ces travaux ont été ajoutés suite à la crue et à une rupture en plusieurs points de digue sur la plaine du ruisseau "le Mauressac", en remplacement des travaux de restauration prévus initialement sur la Rigounelle. Le chantier d'insertion est intervenu sur ce cours d'eau afin de rétablir un bon écoulement. Un grand nombre de débris et d'embâcles a été enlevé. Une forte recrudescence de la présence de ragondins a été constatée pouvant être à l'origine de la rupture de cette digue.
Linéaire de berges : 3000 m (1,5 mois de travail)

TRAVAUX DE RESTAURATION ET DE GESTION COURANTE SUR LE RUISSEAU "LE MARLAN" À PUYDANIEL

Une intervention importante a été effectuée sur ce cours d'eau dans la partie plaine jusqu'à sa confluence avec la Mouillonne. De nombreux embâcles situés sur la partie basse du cours d'eau ont été ôtés. De nombreux ormes morts et robiniers ont été abattus. Là aussi, la présence de nombreux ragondins et lapins minant les berges de leurs galeries a été constatée. Linéaire de berges : 1000 m de restauration et 2000 m de gestion courante (1,5 mois de travail).

TRAVAUX DE GESTION COURANTE SUR LE RUISSEAU DU VILLAGE D'ESPERCE

A la demande de la mairie, le chantier d'insertion a pratiqué une gestion courante sur ce cours d'eau qui descend vers la station d'épuration.
Linéaire de berges : 500 m (1 semaine de travail)

TRAVAUX DE RESTAURATION SUR LA RIVIÈRE ARIÈGE AU BOIS DE NOTRE-DAME À AUTERIVE

Linéaire de berges concerné par ces travaux : gros travaux de restauration sur 1000 m.
2 mois de travail sur janvier – février et décembre 2013.

EN CONCLUSIONS...

En octobre 2013, déjà 8 400 ml (mètres linéaire) de berges avaient été restaurés sur les 12 800 ml de berges prévus en 2013.
La fin de l'année 2013 a été consacrée à la restauration de la Mouillonne sur Miremont (env. 5000 ml) et à des opérations de plantations au bois de Notre-Dame en partenariat avec l'APPMA d'Auterive et l'association MIGADO dans le cadre de Natura 2000.

BILAN 2013

Depuis janvier 2013, 19 personnes ont été accueillies sur le chantier d'insertion. En mêlant activité professionnelle, dynamique d'accompagnement et ouverture culturelle, l'approche globale de l'insertion devient possible. C'est ainsi que la présence du chantier d'insertion sur le territoire communautaire permet à des personnes dont la situation sociale et/ou professionnelle est fragile de retrouver une plus grande stabilité. Cette année, plus de 60 % des personnes sorties du dispositif ont pu accéder à l'emploi ou entrer en formation qualifiante : soit 1 personne sortie pour un emploi durable et 4 autres pour des formations.
Des résultats qui encouragent à poursuivre ce dispositif.

APPMA / INFORMATIONS

RESTAURATION DE LA RIVIÈRE ARIÈGE

Un joli partenariat !

Le président de l'APPMA, M.Alm.

Dans le cadre de travaux de restauration sur la rivière Ariège au Bois Notre-Dame à Auterive, les techniciens-rivière de la CCVA, accompagnés des agents du chantier d'insertion ont été amenés à travailler en étroite collaboration notamment avec l'Association de Pêche et de Protection des Milieux Aquatiques d'Auterive et plus particulièrement avec Jean-Michel Alm, son président.
L'APPMA a en charge la surveillance, sur la commune d'Auterive, de 9 km de berges de l'Ariège (limite avec Cintegabelle jusqu'au barrage de Grépiac), les deux canaux qui relient la centrale électrique Clamagirand, ainsi que sur le territoire des communes limitrophes la surveillance et l'intervention sur les cours d'eau affluents de l'Ariège. Ces ruisseaux sont malheureusement depuis quelques années souvent asséchés malgré les fortes précipitations du printemps dernier qui n'ont pas permis aux poissons de se réapproprier durablement les cours d'eau.
Les quelque 680 adhérents de l'association avaient noté que les activités halieutiques étaient rendues difficiles par l'obstruction des berges de la rivière Ariège, les arbres tombés et l'envasement de l'Ariège. L'un des grands travaux de l'année 2013 fut sans conteste les travaux de restauration des berges de l'Ariège au Bois de Notre Dame à Auterive. Ce chantier est l'aboutissement de près de 5 ans de concertations menées notamment en collaboration entre les fédérations départementales de pêche de l'Ariège et de la Haute-Garonne, Jean-Michel Alm de l'APPMA, l'animatrice Natura 2000, Anne Soulard de l'association MIGADO visant à obtenir les autorisations nécessaires afin de régénérer une ripisylve par endroit sénescente tout en respectant les prescriptions Natura 2000. Ces travaux de printemps ont été particulièrement lourds du fait des très gros diamètres des arbres rencontrés aussi bien dans l'eau que sur la berge. Des techniques particulières de débardage, de treuillage ont été utilisées. Plus d'une centaine de troncs a été sortie de l'eau et plusieurs dizaines de vieux saules et de robiniers ont été abattues. Des jeunes saules têtards ont été formés et des frênes ont été taillés en émonde afin de favoriser la biodiversité. Ces travaux forestiers ont été suivis en décembre dernier de plantations afin de recréer une ripisylve riche et diversifiée, plus précisément, des plantations d'arbres de haute tige ainsi que des baliveaux mis en place par îlots dans les clairières créées par les travaux forestiers de l'hiver dernier. Des protections type "tubex" ou "cervigaine" ont été mises en place afin de protéger les plants des frottis de cervidés et des attaques de ragondins. Des paillages de mulch ont été systématiquement placés pour faciliter la reprise des plants.

Le Bois Notre Dame.

ACTUALITÉ / **JEAN CHENIN, VICE-PRÉSIDENT DE LA COMMISSION CHARGÉ DE LA PETITE ENFANCE ET ENFANCE**

Répondre au plus près des attentes parentales !

L'action de la Communauté de Communes de la Vallée de l'Ariège dans le domaine de l'enfance et de la petite enfance se poursuit et se renouvelle activement. Quelques changements ont marqué cette année, avec le départ cet été de Carole Dorin, animatrice du RAM à Caujac. Sa remplaçante doit prendre ses fonctions courant janvier 2014. Il faut noter le départ de Vicky Legris, responsable du RAM à Auterive, sans oublier le multi-accueils de Miremont, où Mylène Navals, infirmière, a terminé son contrat. Son poste sera pourvu prochainement.

"Tous ces évènements ont été assumés par les responsables élus et les personnels dont il faut reconnaître la qualité et le dévouement dans la réactivité pour continuer l'accueil et la sécurité de nos enfants. C'est résolument tournés vers l'amélioration de ces accueils que nous avons maintenue notre volonté en cette seconde partie de 2013.

Nous avons axé notre travail et nos réflexions autour d'actions de développement des structures et de l'accueil de proximité, qui prend en compte l'évolution des situations des familles et de la règlementation, notamment l'application des nouveaux rythmes scolaires pour les communes ayant choisi de les appliquer dès 2013, tout en prévoyant l'accueil de celles qui le feront en 2014.

Une première décision du conseil communautaire fut d'ouvrir un nouveau centre de loisirs ALSH sur la commune de Grépiac grâce à la volonté des élus de la commune de mettre à disposition des locaux adaptés pour l'accueil des enfants. Le suivi d'animation de ce nouveau centre a été confié à un prestataire de services déjà actif sur notre territoire, Fédération Léo Lagrange.

Une seconde décision communautaire a consisté à reprendre la gestion du centre de loisir ALSH "Louis Souillès" à Auterive dont les responsables de l'association ont souhaité nous confier la continuité. Ce sont donc après quarante années de dévouement de nombreux bénévoles, qui ont fait de ce centre un lieu d'accueil reconnu par le professionnalisme du personnel, que la Communauté de Communes a repris la gestion directe. Cette nouvelle situation n'apportera pas de modification sensible pour les parents usagers du centre de loisir ni pour les personnels qui seront pris en charge par la Communauté de Communes.

Une réflexion est engagée sur les nouvelles structures à mettre en place sur le territoire."

PETITE ENFANCE /
L'ILE AUX ENFANTS D'AUTERIVE

Une réunion de rentrée !

À la fin de mois de novembre, la crèche organisait une rencontre ouverte aux parents des tout-petits afin de mieux appréhender leur quotidien dans la structure. Après une présentation des lieux aux nouveaux parents, les membres du bureau ont insisté sur l'importance de leur implication au sein de l'association et sur l'enrichissement personnel que cela procure. Au cours de cette présentation, les intervenants ont expliqué les différentes activités éducatives proposées aux enfants, comme la manipulation, l'éveil sensoriel moteur, le chant, l'éveil musical... orchestrées autour d'un calendrier quotidien calqué sur le rythme du jeune enfant, alternant entre calme et mouvement, concentration et rêverie, jeux individuels et collectifs... Cette réunion s'est achevée autour d'échanges et d'un partage d'expériences.

En fin d'année, la crèche a retrouvé celle de l'Oustalet pour partager un repas commun après avoir applaudi un spectacle de Noël.

Participants à cette réunion de rentrée.

ACTUALITÉ / RAM DU TERRITOIRE
2013, ANNÉE DES NOUVELLES IDÉES !

En septembre une nouvelle année commence pour les RAM de la CCVA. Les ateliers d'éveil, "projet" et thématiques vont bon train. Depuis la rentrée l'animatrice du RAM à Auterive, actuellement seul RAM à proposer des accueils collectifs, dans l'attente de la réouverture du RAM de Caujac, a accueilli 41 assistantes maternelles différentes de l'ensemble du territoire, incluant Gaillac-Toulza et une garde à domicile salariée par une famille d'Auterive. À sa réouverture depuis janvier 2014, le RAM à Caujac, du fait de l'extension du temps de travail de l'animatrice, aura la même offre de plages d'accueil collectif que le RAM d'Auterive.

Les Ateliers Thématiques

Le partenariat avec la bibliothèque du Centre Social Le Foyer à Auterive se renforce en proposant un planning d'ateliers sur toute l'année scolaire 2013-2014. Les livres pour les jeunes enfants, bien que nombreux à la bibliothèque; ne suffisent pas pour renouveler les ateliers tous les quinze jours. Aussi les élus ont soutenu le projet des animatrices de constituer un fonds propre aux RAM. Ce fonds, actuellement d'une cinquantaine de livres, est voué à grandir au fil des ans pour permettre une ouverture culturelle sans cesse à renouveler. Agrémenté des livres de la bibliothèque et de la médiathèque départementale, les ateliers sont riches en découvertes culturelles et émotionnelles.

Le partenariat avec le centre social ne se limite pas à l'utilisation de la bibliothèque et de son fonds documentaire. Depuis le printemps dernier est né un projet d'ateliers thématiques intergénérationnels avec les adhérents du centre et les résidents de la maison de retraite Marius Prudhomme. Les animatrices de chacun de ces établissements se sont réunies sur la réflexion d'un stagiaire du centre social autour de la mise en place d'actions qui permettraient à chacun des publics d'interagir autour d'activités ludiques. C'est ainsi qu'à l'automne un groupe d'assistantes maternelles et d'enfants, fréquentant les activités des RAM, a participé à un atelier de peinture aux doigts.

Les Ateliers "Projets"

À l'automne un atelier, projet longuement attendu et maturé, a débuté. Bénédicte Reygnier, intervenante pour l'école de musique intercommunale Nicole Bonay, anime des ateliers d'éveils sonore et musical conçus pour les enfants. Ils mettent les professionnels en posture d'appréhender des techniques et découvrir (ou redécouvrir) des outils facilement disponibles pour l'exploration sonore et les découvertes musicales des tout-petits. Ces ateliers sont proposés pour une durée de 7 séances, à Auterive jusqu'en février, puis au RAM de Caujac de février à juin. Tous pourront se retrouver autour d'une matinée festive à la fin de l'année scolaire pour mettre en commun découvertes et techniques.

En novembre et décembre, le RAM a fait de nouveau appel à Sylvie Lyan-Garnier, psychomotricienne à Picarrou, pour proposer aux assistantes maternelles un atelier bilan à ceux proposés à l'automne dernier et en animer un nouveau autour de l'utilisation des objets du quotidien comme support au développement de la motricité large. Pour ce dernier, la salle d'activités du RAM d'Auterive prend des airs de salon-salle à manger. Les enfants passent une matinée à explorer canapé, table basse, coussins, cabane sous la table à manger et plus encore. Comme pour chaque atelier projet, celui-ci vise avant tout les professionnels. Les interventions ont pour objectif d'apporter des outils, ouvrir des pistes de réflexion autour des pratiques professionnelles et d'observer l'enfant "in vivo" dans un nouveau contexte. Les ateliers sont, par ailleurs conçus, pour permettre aux enfants de vivre des moments forts de complicité et de partage.

La professionnalisation

Il existe déjà une dynamique forte sur le territoire en matière de formation continue, essentiellement portée par les associations d'assistantes maternelles. Les RAM peuvent soutenir les assistants maternels dans leur développement professionnel en assurant un support logistique aux professionnelles qui souhaitent se former. Les professionnels et les employeurs peuvent se rapprocher des animatrices pour plus d'informations en relation avec la formation continue.

Cette année, les RAM jouent une nouvelle carte, plus dynamique que l'échange/débat proposé l'an dernier à la même époque. En faisant appel à une intervenante du Kiosque, association actant dans le domaine du travail social, les animatrices ont fait le choix de mettre les professionnels dans un nouveau contexte : l'échange de pratiques et la réflexion sur les postures professionnelles à adopter pour répondre au mieux aux besoins du jeune enfant. La soirée a été un savant dosage de silence, de concentration, d'écoute et d'échanges autour d'une production plastique personnelle sur le thème de la "communication bienveillante".

Spectacle

En décembre, le RAM accueille la Compagnie "Les Ailes du Monde" avec son spectacle "Le chant du cocon". Les enfants et les adultes partent pour un voyage autour des langues et instruments de musique du monde. Pour clore la matinée, un petit groupe de professionnelles et d'enfants restent pour un pique-nique qui permet de prolonger le voyage dans la découverte de saveurs exotiques.

L'OUSTALET / BILAN
VIVE LES ENFANTS !

Crèche de Miremont
Tél. 09 65 28 61 60

Après une rentrée tranquille, les nouveaux petits usagers de la crèche ont rencontré leurs copains, découvert le lieu, espace de jeux où l'imagination est fertile... L'automne a emporté les enfants

Le garage des autos et des motos est un lieu de rencontres apprécié des enfants.

vers un intérieur plus chaud, pour des activités manuelles toujours aussi appréciées. Le jeu c'est du sérieux ! A la fin de l'année, les enfants ont accompagné Lili prune et Melkhior, dans une histoire imaginaire, rencontré le

En route pour une nouvelle aventure !!! À son rythme !

bonhomme de neige... en attendant Noël, ponctué par la dégustation d'un goûter. Pour cette nouvelle année qui commence, l'équipe éducative de la crèche réfléchit à de nombreux projets autour des livres, de la musique ainsi que de rencontres parentales sous le signe des échanges.

Toute l'équipe souhaite aux enfants et à leurs parents une très belle nouvelle année !

Le jeu c'est du sérieux !

1- Jeux de balles... moment de détente !
2-Jeu de mains... jeu d'habiles !
3/4- Décorations murales colorées.

LÉ CANTOUNET / FIN D'ANNÉE
POUR LES PETITS ET LES GRANDS

L'enfant au cœur du projet éducatif

Voilà quatre ans que la crèche Lé Cantounet à Cintegabelle a ouvert ses portes, pour le plus grand plaisir de tous les petits usagers et du personnel. Cette année encore, la structure accueille les plus jeunes autour de projets éducatifs aussi gourmands que ludiques, aussi pédagogiques que didactiques... Le jardin reste, pour cette nouvelle saison, un outil utile à l'équipe encadrante pour conduire différents travaux de liaisons éducatives autour de la plante, des goûts, des saveurs, du toucher, des couleurs...
En décembre, Noël est dans tous les esprits. Les enfants ont, en attendant le Père Noël, rêvé devant le spectacle "Prince des neiges", partagé un goûter préparé par les enfants et leurs parents. À cette occasion, les enfants ont ouvert les portes de la crèche... où la vie continue... doucement, sereinement... avec une équipe éducative qui a des idées plein la tête pour cette nouvelle année qui commence !

HALTE GARDERIE / LES CANAILLOUX
zoom sur la structure

La halte fête ses 20 ans !

La halte-Garderie d'Auterive, "Les Canailloux", accueille par demi-journée, seize enfants âgés de 3 mois à 3 ans, du lundi au jeudi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h30, et le vendredi journée continue de 9h à 17h.

Cette année, en septembre, la Halte-garderie a fêté ses 20 ans... Le 20 décembre dernier, après un spectacle féérique, le Père Noël est passé déposer des cadeaux pour tous les enfants.
Afin de toujours ravir les plus petits, l'équipe encadrante réfléchit à la participation du carnaval d'Auterive, le 22 mars prochain, avec la réalisation d'un char sur le thème de l'homme des cavernes.
Comme tous les ans, le mois de juin est chargé de bon nombre de rendez-vous comme l'intégration des enfants dans les différentes écoles maternelles, les sorties à la ferme ou à la caserne des pompiers pour les plus grands, la participation à la fête de la musique, sans oublier le goûter à la pataugeoire d'Auterive...
L'intégralité du projet éducatif de la structure est consultable sur le site de la Communauté de Communes.

1- Soirée anniversaire: 20 ans pour la halte-garderie:
2- Noël 2010.

COORDONNÉES
Tél. 05 61 50 81 58

1/3- Animation autour du cirque. Tiens voilà les clowns... et ici les équilibristes ! 2- Démonstration sportive. 4- Atelier hérissons livres.

CENTRE DE LOISIRS LOUIS SOUILLÈS / INFORMATIONS
AU COEUR DE SES AVENTURES ESTIVALES

Des vacances thématiques

Les "Mômes en folie", journée de fin d'année en juin, a pris le thème des Matières. En effet, l'équipe pédagogique avait souhaité la mise en place de stands sur lesquels les enfants trouveraient de la terre, du bois, du papier, du carton, de la peinture,... Les enfants accompagnés de leurs parents pouvaient alors travailler et créer en mêlant, associant les différentes structures. Le programme de cette journée était riche, mais les organisateurs ont ressenti malgré tout un manque de fréquentation, au regard d'une météo capricieuse. Cette même journée, la Cie "Atelier des songes" a proposé un spectacle pour les plus petits, intitulé "La libellule", avant de conclure avec un autre familial par la Cie "Les Saltinbranques", intitulé "Les Mouchtics".

Cet été 2013, le Centre de Loisirs a connu une fréquentation forte sur les deux premières semaines de vacances, en accueillant près de 200 enfants, de tout âge. Comme chaque année, une baisse de fréquentation s'est ressentie en milieu d'été, avant une remontée à la fin août. Tout au long de ces vacances, l'équipe éducative avait organisé des semaines thématiques comme la "fabrication Méccano", la "semaine musique" pour les enfants âgés de 10 ans et plus, "notre patrimoine" et "Les pays méditerranéens" pour les enfants âgés de 6-9 ans et pour les plus jeunes, 3-5 ans, "drôles de petites bêtes" ou encore "la gourmandise". Certains intervenants extérieurs ont permis de bonifier le contenu de ces semaines grâce à leurs expériences et leurs connaissances. Au mois d'août, Sabrina, ambassadrice du tri, est venue dispenser quelques conseils sur des activités liées à la "Récup" et a consolidé "l'esprit écolo" de ces enfants.

En septembre, le centre de loisirs s'est articulé avec une nouvelle organisation suite aux nouveaux rythmes scolaires. Afin de tenir compte des attentes des enfants vis à vis de ces changements, l'équipe d'animation s'est adaptée et a travaillé sur une nouvelle organisation des temps d'accueil entre les temps d'activités et les temps libres.

ALSH DE GRÉPIAC :

L' Accueil de Loisirs Sans Hébergement (A.L.S.H) Intercommunal situé dans la ville de Grépiac, est ouvert à tous les enfants âgés de 3 à 12 ans de l'intercommunalité. Il est ouvert les vacances scolaires de 7h30 à 18h30 et les mercredis après-midi de 12h à 18h30.
Les programmes d'activités, les dossier d'inscriptions ainsi que les tarifs peuvent être téléchargés sur le site de la C.C.V.A ainsi que le blog de la commune de Grépiac. **L'ALSH organise un séjour à la montagne (activités ski, surf et découverte de l'environnement) du 10 au 14 mars 2014 destiné aux enfants âgés de 8 à 12 ans.**
Renseignements et Inscriptions auprès de la directrice Mme Sophie Baureilles n° de téléphone 07 81 75 27 88 ou par mail alsh.ccvagrepiac@leolagrange.org

ALSH CINTEGABELLE :

Atelier "Défis et Différences".

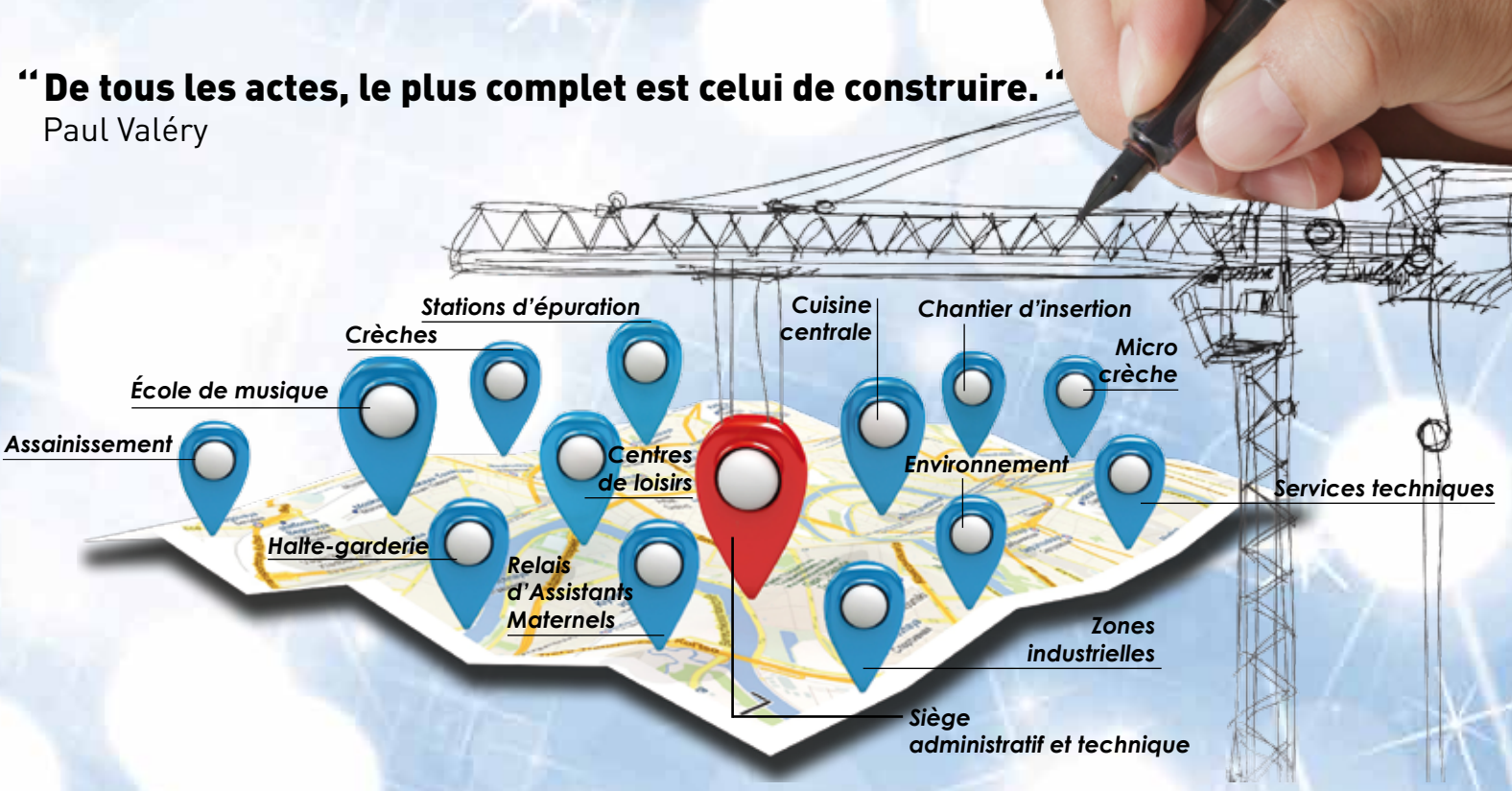
L'équipe d'animation de l'ALSH intercommunal situé à Cintegabelle propose des animations les mercredis et vacances autour de thématiques en adequation avec les besoins, les envies et les rythmes des enfants. Lors des activités du mercredi, ces derniers ont choisi de découvrir "les peuples des trois royaumes". Elfes, lutins et personnages imaginaires se retrouvent autour de contes, d'activités arts plastiques et jeux divers.
Les petites vacances sont l'occasion de nouer des partenariats avec l'ALSH intercommunal de Grépiac autour de sorties et de correspondances entre les enfants. Ces derniers ont

Ballade dans un parc animalier lors des vacances de Toussaint.

également profité d'ateliers intitulés "Défis et Différences", en accord avec le projet éducatif de la Fédération Léo Lagrange. Ces interventions traduisent l'ambition de construire chez les enfants la capacité de discernement, le fondement de leur anticipation et leur autonomie.
Pour tout renseignement vous pouvez contacter le Service enfance au 05.61.08.35.72 ou **par mail alsh.ccvacintegabelle@leolagrange.org**

Goûter gourmand d'Halloween.

“ **De tous les actes, le plus complet est celui de construire.** “
Paul Valéry



Christophe LEFÈVRE,

Président de la Communauté des Communes de la Vallée de l'Ariège,

Maire d'Auterive,

Les conseillers communautaires ainsi que l'ensemble du personnel

vous présentent leurs **meilleurs vœux** pour l'année **2014**